



Российская Федерация  
Республика Карелия

**Министерство труда и занятости  
Республики Карелия**  
185003 г. Петрозаводск,  
пр. Александра Невского, 33.  
Тел.: (814-2) 59-26-30  
Факс (814-2) 59-28-75  
E-mail: [depzan@onego.ru](mailto:depzan@onego.ru)  
WEB - сайт: [mintrud.karelia.ru](http://mintrud.karelia.ru)

**МВСОУ «Центр образования»**  
**Директору**  
**Золотой И.А.**  
**Председателю**  
**первичной профсоюзной организации**  
**Бакуновой Г.В.**  
**ул.Балтийская, д. 4**  
**г.Петрозаводск 185011**

от 22.05.2015г. № 219

### УВЕДОМЛЕНИЕ

#### об уведомительной регистрации коллективного договора

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24 мая 2013 года №137-П Министерство труда и занятости Республики Карелия сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного вечернего сменного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр образования» зарегистрирован 22 мая 2015г.

Регистрационный номер 219

При уведомительной регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

№ п/п	Условия КД, ухудшающие положение работников (№ пункта, статьи, раздела и т.д.)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия КД ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)	Рекомендации
1.	Пункт 9 Раздела I	Постановление от 01.11.2013г. N 5583	Первую часть предложения изложите в новой редакции: «Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения самостоятельно».
2.	Пункт 12 Раздела II	Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014г. N 1601	Исключить ссылку на приказ Минобрнауки России от 24.12.2010г. N 2075, как утративший силу.

3.	Положение об оплате труда работников...	ст.30 ТК РФ ст.372 ТК РФ	Необходимо согласование с представительным органом – первичной профсоюзной организацией.
4.	Раздел III	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н	Наименование раздела изложите в новой редакции: «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих».
5.	Пункт 27 Раздела III	ст.144 ТК РФ	Исключить слова : «могут быть».
6.	Пункт 53 Раздела V II	ст.144 ТК РФ	Укажите по итогам каких периодов устанавливаются премиальные выплаты.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

В соответствии с частью третьей статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации сообщение о выявленных нарушениях трудового законодательства будет направлено в Государственную инспекцию труда в Республике Карелия.

Главный специалист  
министерства  
тел. 592624



О.И. Бушуева

2 экз.уведомлений получено

1	Пункт 53 Раздела V II	ст.144 ТК РФ	Укажите по итогам каких периодов устанавливаются премиальные выплаты.
2	Пункт 27 Раздела III	ст.144 ТК РФ	Исключить слова : «могут быть».
3	Раздел III	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н	Наименование раздела изложите в новой редакции: «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих».
4	Положение об оплате труда работников...	ст.30 ТК РФ ст.372 ТК РФ	Необходимо согласование с представительным органом – первичной профсоюзной организацией.